

Datenschutzhinweise für Bewerber

Stand 20.09.2018

Vielen Dank für Ihre Bewerbung und Ihr Interesse am Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V. (HessenChemie). Nachfolgend möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens informieren.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die Sie als Person betreffen. Wir verarbeiten die im Rahmen ihrer Bewerbung von Ihnen angegebenen und uns übermittelten personenbezogenen Daten, zu denen in der Regel gehören:

- Vor- und Nachname, Anrede und Titel,
- Ihre Kontaktdaten: Kontaktinformationen wie Anschrift, Telefonnummer, Faxnummer, E-Mail-Adresse, gegebenenfalls berufliche Position,
- Ihre Bewerberdaten, bestehend aus Ihrem Anschreiben, Lebenslauf sowie den üblichen Nachweisen und Zeugnissen, die Sie uns übermitteln.

Wir benötigen von Ihnen aussagekräftige Bewerbungsunterlagen über Ihr persönliches Profil und Ihre Qualifikationen, damit wir beurteilen können, ob Sie zu unseren Anforderungen der zu besetzenden Stelle passen. Wir bitten darum, diese Bewerbungsunterlagen **ausschließlich** online an personal@hessenchemie.de zu senden. Vielen Dank!

Verantwortliche Stelle für die im Zuge Ihres Bewerbungsverfahrens erfolgenden Datenverarbeitungsvorgänge ist gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO der Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V. (HessenChemie), Murnaustraße 12, 65189 Wiesbaden.

Für alle datenschutzrelevanten Anliegen können Sie sich jederzeit gerne an unsere Datenschutzbeauftragte (Christina Reifelsberger, Murnaustraße 12, 65189 Wiesbaden, datenschutz@hessenchemie.de) oder unseren Hauptgeschäftsführer (Dirk Meyer, Murnaustraße 12, 65189 Wiesbaden, meyer@hessenchemie.de) wenden.

Wir verwenden Ihre Bewerbungsunterlagen in der Regel nur zur Entscheidung über die Besetzung derjenigen Stelle, auf die Sie sich ausdrücklich beworben haben. Sollten Sie für diese Stelle nicht in die engere Auswahl kommen, wir aber der Ansicht sein, dass Sie für eine andere (möglicherweise noch nicht veröffentlichte Vakanz) in Frage kommen, verwenden wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch für diese Stelle. Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Bewerbung auch für die Besetzung anderer Stellen, als die, für die Sie sich ausdrücklich beworben haben, verwendet wird, so teilen Sie uns dies bitte in Ihrem Anschreiben mit. Wir werden diesen Wunsch selbstverständlich berücksichtigen.



Im Verlauf des Bewerbungsverfahrens können zu diesem Informationszweck weitere personenbezogene Daten bei Ihnen persönlich (zum Beispiel im Bewerbungsgespräch) oder aus allgemein zugänglichen Quellen erhoben werden. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 S. 2 Buchst. b) i.V.m. Art. 28 DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG.

Sollten wir Sie nicht einstellen, löschen und vernichten wir Ihre personenbezogenen Daten, sobald eine Frist von sechs Monaten nach dem Abschluss des Bewerbungsverfahrens verstrichen ist.

Wenn Sie uns eine Initiativbewerbung schicken, die sich auf keine bestimmte Stelle bezieht, verwenden wir Ihre Bewerbungsunterlagen für alle vakanten Positionen, die aus unserer Sicht in Betracht kommen. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung sind auch in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 S. 2 Buchst. b i.V.m. Art. 28 DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG. In diesem Fall löschen wir Ihre Daten frühestens sechs Monate nach Eingang Ihrer Bewerbung, spätestens nach Ablauf einer Frist von sechs Monaten nach Abschluss sämtlicher Bewerbungsverfahren, für die wir Ihre Bewerbungsunterlagen herangezogen haben.

Wenn Sie einen Arbeitsvertrag mit uns abschließen, nehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen auf Grundlage von Art. 6 Absatz 1 S. 2 Buchst. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG in Ihre Personalakte auf. In diesem Fall informieren wir Sie in einer gesonderten Datenschutzerklärung über den weitergehenden Verarbeitungszweck und die maßgeblichen Löschfristen.

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, stehen Ihnen verschiedene datenschutzrechtliche Ansprüche zu. Sie haben das Recht,

- Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten und deren Herkunft, den Verarbeitungszweck sowie die Empfänger beziehungsweise Kategorien von Empfängern der Daten von uns zu verlangen (Art. 15 DSGVO, § 34 BDSG),
- unter bestimmten Voraussetzungen Berichtigung, Sperrung (Einschränkung der Verarbeitung) oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten von uns zu verlangen (Art. 16-18 DSGVO, § 35 BDSG),
- die Übertragung Ihrer Daten auf eine andere verantwortliche Stelle zu verlangen (Art. 20 DSGVO) sowie
- sich bei uns oder der zuständigen Datenschutzbehörde über die Datenverarbeitung zu beschweren (Art. 77 DSGVO).

Wenn Sie eines der oben genannten Rechte geltend machen möchten, hilft Ihnen unsere Datenschutzbeauftragte jederzeit gerne weiter.

Ihr Arbeitgeberverband HessenChemie