

**Veranstaltungsnummern**

Termin 1: V-41/2022

Termin 2: V-42/2022

Termin 3: V-43/2022

Termine und Orte

04. – 06.05.2022 | 09:00 – 17:00 Uhr

Online-Training

20. – 22.07.2022 | 09:30 – 17:00 Uhr

Wiesbaden, HessenChemie Campus

21. – 23.09.2022 | 09:30 – 17:00 Uhr

Wiesbaden, HessenChemie Campus

Ihre Referentin

Andrea Fritsch

Fachfragen

Stephanie Blackert

blackert@hessenchemie.de

Anmeldung

www.hessenchemie.de/termine oder
weiterbildung@hessenchemie.de

Anmeldeschluss

Termin 1: 23.03.2022

Termin 2: 08.06.2022

Termin 3: 10.08.2022

Technische Voraussetzungen zur Teilnahme

- › Windows 10
- › Mikrofon und Kamera
- › Verwendung von Microsoft-Edge- oder Google Chrome-Browser

Firewall muss Videostreaming durchlassen (nur wichtig in Unternehmensnetzwerken).

Das Online-Training erfolgt über die Online-Plattform Microsoft Teams.

Führen im mittleren Management II (Präsenzseminar oder Online-Training)

Dieses Seminar baut auf den Inhalten und den erlernten Methoden aus Teil I der Seminarreihe auf. Schwerpunkt hierbei ist das Lernfeld „Führungspersönlichkeit“.

Führungskräfte benötigen ein klar differenziertes Bild von sich selbst, ebenso von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Dafür müssen sie sich mit grundlegenden menschlichen Eigenheiten und Verhaltensmustern auseinandersetzen, die im täglichen Führungsgeschehen zu beobachten sind. Das Bewusstsein für die Unterschiedlichkeit der menschlichen Persönlichkeit und die Wertschätzung dieser Unterschiedlichkeit, insbesondere in emotional herausfordernden Situationen, sind wichtige Voraussetzungen für angemessenes Führungshandeln. Auch diesem Seminar liegen der Chemie-Sozialpartnerdialog WORK@INDUSTRY 4.0 und die sieben Kernwerte für gute Führung zugrunde.

Inhalte

- › Wahrnehmung und Steuerung der Teammitglieder
- › Antritts-/Jahresauftaktrede einer Führungskraft
- › Das Überbringen unangenehmer Botschaften
- › Erarbeitung von Umsetzungsstrategien für den operativen Führungsalltag
- › Eine Typologie für Führungskräfte
- › Selbst- und Fremdeinschätzung/Feedback
- › Die Führungskraft als Vorbild, nach der Definition des #WAI40

Ihr Nutzen

- › Sich selbst und das Team besser ein- und wertschätzen können
- › Mitarbeitenden anlassbezogen angemessenes Feedback geben
- › Erfahrungsaustausch mit Kolleginnen und Kollegen aus unserer Branche

Methoden

Expertenvortrag, Fallbeispiele, kollegiale Beratung, Simulationen

Zielgruppe

Führungskräfte, die das Seminar „Führen im mittleren Management I“ bereits besucht haben