

HR Quick Bites

Kurze und prägnante Digitalsessions für Neueinsteiger im Personalbereich

Die HR Quick Bites sind eine sechsteilige Serie für alle, die als Neu- oder Quereinsteiger im Personalbereich einen praxisorientierten Einstieg benötigen. In Anlehnung an unsere Praxishilfe Personalmanagement gehen wir in kompakter Form auf wichtige Teildisziplinen in diesem Bereich ein.

Nutzen

Neu- und Quereinsteiger profitieren von einer verkürzten Einarbeitungszeit, praxisorientierten Tools und Ansätzen sowie der Möglichkeit für Fragen und Austausch.

Buchung

Die Reihe kann als Ganzes oder in einzelnen Modulen nach dem Hop-On/Hop-Off-Prinzip gebucht werden.

Programm & Ablauf

Die Termine finden jeweils von 10:00-12:00 Uhr online (MS Teams) statt.



26.02.2027
Personalplanung / Demografie- und Qualifikationsanalysen

Personalplanung ist kein Selbstzweck, sondern hilft, rechtzeitig über das notwendige Personal für das Geschäft von heute und morgen zu verfügen. Sie lernen die Ansätze der operativen Personalplanung kennen, werden in die Durchführung von Demografieanalysen eingeführt und erfahren, wie diese zu einer strategischen Personalplanung ausgebaut werden kann.

09.04.2027
Personalcontrolling

Durch das Personalcontrolling werden die personalwirtschaftlichen Aktivitäten einer Organisation geplant, erfasst, kontrolliert und gesteuert. Dadurch sollen (Personal-)Ressourcen möglichst effizient eingesetzt und Fehlentwicklungen sowie Risiken frühzeitig erkannt werden. Sie lernen eine Bandbreite an Personalkennzahlen kennen und wie diese definiert und erhoben werden.

04.06.2027
Eignungsdiagnostik

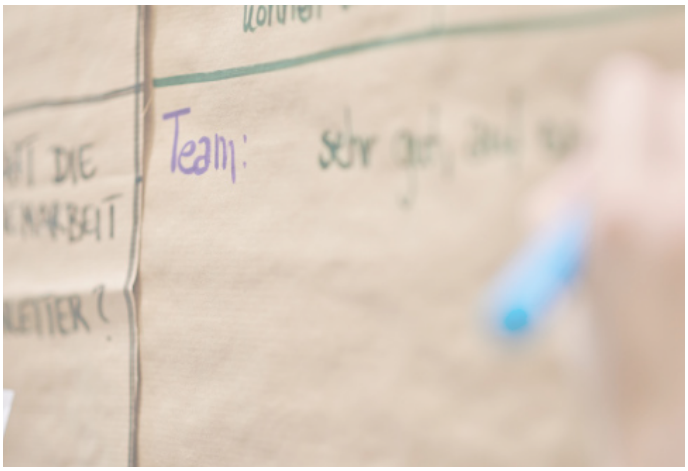
Personalentscheidungen sind weitreichende Entscheidungen und drehen sich immer um die Frage: Wer ist wirklich für die Aufgabe geeignet? Sie erfahren, welche Bedeutung das Anforderungsprofil für eine effiziente Personalauswahl hat und wie die prognostische Güte (standardisierter) Testverfahren mit Blick auf den beruflichen Erfolg einzuschätzen sind.



HessenChemie

13.08.2027
Talent Management

Talente versprechen dem Unternehmen einen überproportionalen Wertbeitrag - irgendwann in der Zukunft. Es werden die Grundlagen eines aktiv betriebenen Talent Managements behandelt (make or buy, Talentdefinition, -auswahl, -entwicklung), um diese bereitzumachen für die Verantwortung in Schlüsselpositionen.



22.10.2027
Lernen / Neue Arbeitsformen

Lernen wird in Unternehmen oft noch mit stark standardisierten, zentral gesteuerten Schulungen verbunden, die vor allem auf Wissensvermittlung abzielen. Dieses formale Lernen stößt angesichts der schnellen Veränderungen in der Arbeitswelt zunehmend an seine Grenzen. Die Teilnehmenden erhalten eine erste konkrete Orientierung über die Lernkultur in ihrer Organisation sowie Ideen für deren Weiterentwicklung. Außerdem gibt es eine Einführung in neue Arbeitsformen (Agilität, Objectives and Key Results, Working Out Loud etc.) und #workhacks.

03.12.2027
Gesundheitsmanagement

Je dynamischer und effizienter die Arbeitswelt, desto bedeutender ist die Gesundheit der Beschäftigten als Produktivitätsfaktor. Denn Krankheit und Leistungseinschränkungen ziehen vielfältige Folgekosten nach sich. Sie werden in die Breite eines umfassenden Gesundheitsmanagements eingeführt, das vom Strategieworkshop, der Einbindung der Führungskräfte bis zum Umgang mit Fehlzeiten und der Verankerung in den Tarifverträgen reicht.