HessenChemie
Akademie

Zertifikatslehrgang
Arbeitsrecht für Personaler

Beschreibung
Im Rahmen des Zertifikatslehrgangs „Arbeitsrecht für Personaler“ nehmen die Teilnehmenden innerhalb von 24 Monaten an drei Pflichtmodulen und zwei Wahlmodulen teil.

Inhalte
Dieser Zertifikatslehrgang vermittelt Basiswissen in allen für die Personalarbeit in der chemischen und kunststoffverarbeitenden Industrie arbeitsrechtlich relevanten Themen, wobei stets der Praxisbezug im Vordergrund steht. Zu den einzelnen Themen werden auch die erforderliche Einbindung und Mitbestimmung des Betriebsrats sowie spezielle tarifliche Regelungen erörtert. Oberstes Ziel ist es, eine rechtssichere und professionelle Personalarbeit zu gewährleisten. Die Teilnehmenden werden befähigt, personelle Maßnahmen unter Beachtung der arbeitsrechtlichen Vorgaben und der geltenden Tarifverträge Chemie und KVI eigenständig und in unterschiedlichen Konstellationen (Arbeitgeber/Arbeitnehmer/Betriebsrat/IGBCE/ staatliche Funktionsträger) umzusetzen.

Ablauf
Pflichtmodule: Die drei Pflichtmodule des Lehrgangs finden in Präsenzform als Seminar (Expertenvortrag, Praxisbeispiele, Fallarbeit) statt. Es wird eine Vielzahl von für die Personalarbeit relevanten Fällen besprochen und gelöst. Diejenigen Teilnehmenden, die ein Zertifikat erwerben wollen, müssen jedes Pflichtmodul mit einem Test abschließen.

Wahlmodule: Die Wahlmodule werden separat gebucht. Für den Erhalt eines Zertifikats müssen Sie an zwei Seminaren teilnehmen – je eines aus Wahlmodul A und B. Der Ablauf der Wahlmodule wird von den jeweiligen Referentinnen und Referenten gestaltet und hängt vom gewählten Seminar ab. In den Wahlmodulen müssen keine Testleistungen erbracht werden, um das Zertifikat zu erlangen.

Seminare, die Bestandteil eines Zertifikatslehrgangs sind, tragen dieses Symbol

Die einzelnen Pflicht- und Wahlmodule sowie Termine finden Sie in der Veranstaltungsübersicht.

Pflichtmodul I:
Arbeitsrecht für Personaler I
Arbeitsrechtliches Grundlagenwissen

Pflichtmodul II:
Arbeitsrecht für Personaler II
Wesentliche Inhalte des Arbeitsverhältnisses

Pflichtmodul III:
Arbeitsrecht für Personaler III
Problem- und Konfliktlösung im Arbeitsverhältnis

Wahlmodul A:
Krankheit im Arbeitsverhältnis I – III
Komplette Seminarreihe zum Umgang mit arbeitsunfähigen Mitarbeitern

Mutterschutz, Elternzeit und Teilzeit
Kompakter Überblick und Fallbeispiele aus der Praxis

Low Performance im Arbeitsverhältnis
Richtiger Umgang sowie Fallbeispiele für Führungskräfte und Personaler

Wahlmodul B:
Eingruppierungsrecht
Rechtsfragen rund um die Ein- und Umgruppierung in Chemie und KVI

Das ABC der Manteltarifverträge Chemie/KVI
Von A wie Arbeitszeit bis Z wie Zuschläge

Betriebsverfassung kompakt für Arbeitgeber
Rechte, Pflichten und Handlungsoptionen im Umgang mit dem Betriebsrat

Zertifikat

Der Lehrgang kann mit einem Zertifikat abgeschlossen werden. Hierfür müssen die Teilnehmenden an allen drei Pflichtmodulen teilgenommen haben und jeweils einen Test pro Modul bestehen. Es handelt sich i.d.R. um Multiple-Choice-Fragen, zu ergänzende Lückentexte oder Antworten in Stichworten.

Zudem muss an insgesamt zwei Seminaren aus den Wahlmodulen teilgenommen werden, wobei jeweils ein Seminar aus jedem Wahlmodul zu wählen ist. Innerhalb der Wahlmodule müssen keine Testleistungen erbracht werden.

Zielgruppe

Teilnehmen können alle Mitarbeitenden (insbesondere aus Personalabteilungen) unserer Mitgliedsunternehmen, die über wenige Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen oder vorhandene Kenntnisse auffrischen und vertiefen wollen.

Fachfragen
Christian H. Hufnagel, LL.M. (Krakau)
Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)
Referent Arbeits- und Sozialrecht
hufnagel@hessenchemie.de

Anmeldung & Organisation
Simone Friehl
Assistentin Recht
friehl@hessenchemie.de

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V. (HessenChemie)
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden
Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
www.hessenchemie.de / info@hessenchemie.de