



# Zertifikatslehrgang Führen im mittleren Management

## Beschreibung

Im Rahmen unseres Zertifikatslehrgangs für Führungskräfte im mittleren Management nehmen die Teilnehmenden innerhalb von 24 Monaten an drei Pflichtmodulen und zwei Wahlmodulen teil.

## Inhalte

Das Angebot stellt eine Grundlagenausbildung für neue oder zukünftige Führungskräfte in der Chemie und kunststoffverarbeitenden Industrie dar. Hierbei geht es insbesondere um die Vermittlung von Basis- und Vertiefungswissen. Eine Stärkung der Führungskompetenz wird durch praktisches Training von Führungsmethoden angestrebt. Die Seminarangebote basieren auf den aktuellen tarifvertraglichen und außertariflichen Vereinbarungen der Chemie-Sozialpartner und dienen auch dem Erlangen von Rechtssicherheit als Führungskraft.



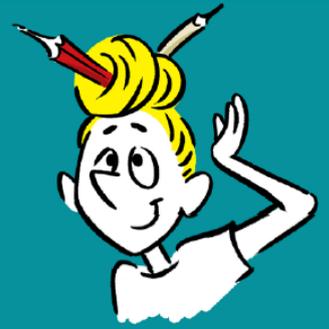
## Ablauf

**Pflichtmodule:** Die Pflichtmodule des Lehrgangs finden in Präsenz-Form als klassisches Seminar (Impulsvortrag, Praxisbeispiele, Gruppenarbeit, kollegiale Beratung, Diskussion) statt. Diejenigen, die ein Zertifikat erwerben wollen, müssen jeweils ein Pflichtmodul mit einem Test abschließen.

**Wahlmodule:** Die Anmeldungen für die Wahlmodule erfolgen separat. Zum Erwerb eines Zertifikats muss an zwei Seminaren aus den Wahlmodulen A und B teilgenommen werden, also an einem Seminar pro Wahlmodul. Den Ablauf der Wahlmodule legen die jeweiligen Referenten fest; er richtet sich nach dem jeweils ausgewählten Seminar. In den Wahlmodulen müssen keine Testleistungen erbracht werden, um das Zertifikat zu erlangen.

*Seminare, die Bestandteil eines  
Zertifikatslehrgangs sind, tragen  
dieses Symbol*





Die einzelnen Pflicht- und Wahlmodule sowie Termine finden Sie in der [Veranstaltungsübersicht](#).

#### **Pflichtmodul I:**

Führen im mittleren Management I  
*Rolle und Verantwortung als Führungskraft sowie die Kernwerte guter Führung*

#### **Pflichtmodul II:**

Führen im mittleren Management II  
*Fokus „Führungspersönlichkeit“, Wahrnehmung und Steuerung der Teammitglieder*

#### **Pflichtmodul III:**

Führen im mittleren Management III  
*Vom Gegensatz zu Kooperation: Formen der Konfliktlösung in der Führung*

#### **Wahlmodul A:**

Arbeits- und Tarifrecht für Führungskräfte  
*Von der Arbeitszeit, über Freistellungstatbestände bis zur Abmahnung*

Was ich als Vorgesetzter im Arbeitsrecht wissen muss  
*Die wichtigsten Arbeitgeberpflichten in der Mitarbeiterführung*

#### **Wahlmodul B:**

Coaching als Führungsstil  
*Kommunikationswerkzeuge für mehr Leistungsmotivation im Team*

Influencer-Leadership®  
*Die Führungskraft als Influencer*



## Zertifikat

Der Lehrgang kann mit einem Zertifikat abgeschlossen werden. Hierfür müssen die Teilnehmenden an allen Pflichtmodulen teilgenommen haben und jeweils einen Test pro Modul bestehen. Es handelt sich in der Regel um Multiple-Choice-Fragen, zu ergänzende Lückentexte oder Antworten in Stichworten.

Zudem muss an insgesamt zwei Seminaren aus den Wahlmodulen teilgenommen werden, wobei jeweils ein Seminar aus jedem Wahlmodul zu wählen ist. Innerhalb der Wahlmodule müssen keine Testleistungen erbracht werden.

## Zielgruppe

Das Angebot richtet sich vorwiegend an Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte, die seit Kurzem mit Führungsaufgaben betraut sind, oder solche, die sich eine Auffrischung wünschen.



### **Fachfragen**

#### **Nora Hummel-Lindner**

Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin)  
Geschäftsführerin Recht und Personalpolitik  
[hummel@hessenchemie.de](mailto:hummel@hessenchemie.de)



### **Anmeldung & Organisation**

#### **Gabriele Deisinger**

Assistentin Betriebliche Personalpolitik  
[deisinger@hessenchemie.de](mailto:deisinger@hessenchemie.de)