HESSENCHEMIE
AKADEMIE

Zertifikatslehrgang
Führen im mittleren Management

Beschreibung

Im Rahmen des Zertifikatslehrgangs „Führen im mittleren Management" nehmen die Teilnehmenden innerhalb von 24 Monaten an drei Pflichtmodulen und zwei Wahlmodulen teil.

Die drei Pflichtmodule „Führen im mittleren Management I bis III" können ausschließlich als komplette Lehrgangsreihe gebucht werden.

Inhalte

Das Angebot richtet sich an neue oder angehende Führungskräfte in der chemischen und kunststoffverarbeitenden Industrie und dient als fundierte Grundlagenausbildung. Im Mittelpunkt steht die Vermittlung von Basis- und weiterführendem Wissen. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Stärkung des Führungshandelns im Sinne unseres Leitsatzes „Verantwortlich handeln". Darüber hinaus fördern wir gezielt die Führungskompetenz durch praxisnahes Training von Führungsmethoden sowie durch die systematische Erweiterung des Führungswissens.

Ablauf

Pflichtmodule: Die drei Pflichtmodule des Lehrgangs finden in Präsenzform als Seminar (Expertenvortrag, Praxisbeispiele, Fallarbeit) statt. Diejenigen Teilnehmenden, die ein Zertifikat erwerben wollen, müssen jedes Pflichtmodul mit einem Test abschließen.

Wahlmodule: Die Wahlmodule werden separat gebucht. Für den Erhalt eines Zertifikats müssen Sie an zwei Seminaren teilnehmen – je eines aus Wahlmodul A und B. Der Ablauf der Wahlmodule wird von den jeweiligen Referentinnen und Referenten gestaltet und hängt vom gewählten Seminar ab. In den Wahlmodulen müssen keine Testleistungen erbracht werden, um das Zertifikat zu erlangen.

Seminare, die Bestandteil eines Zertifikatslehrgangs sind, tragen dieses Symbol

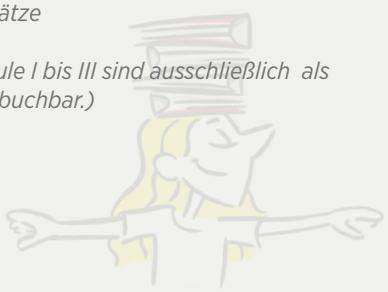
Die einzelnen Pflicht- und Wahlmodule sowie Termine finden Sie in der Veranstaltungsübersicht.

Pflichtmodul I:
Führen im mittleren Management I
Rolle und Verantwortung als Führungskraft sowie die Kernwerte guter Führung

Pflichtmodul II:
Führen im mittleren Management II
Fokus „Führungspersönlichkeit", Wahrnehmung und Steuerung der Teammitglieder

Pflichtmodul III:
Führen im mittleren Management III
Fälle aus der Führungspraxis im Fokus – Strategien und Lösungsansätze

(Die Pflichtmodule I bis III sind ausschließlich als Lehrgangsreihe buchbar.)



Wahlmodul A:
Arbeits- und Tarifrecht für Führungskräfte
Von der Arbeitszeit über Pflichten des Arbeitnehmers bis zur Abmahnung

Was ich als Vorgesetzter im Arbeitsrecht wissen muss
Die wichtigsten Arbeitgeberpflichten in der Mitarbeiterführung

Wahlmodul B:
Coaching als Führungsstil
Kommunikationswerkzeuge für mehr Leistungsmotivation im Team

Was mich umwirft, entscheide immer noch ich!
Wie wir Wandel mit Mut, Flexibilität und Kreativität begegnen

Führen in kritischen Situationen
Konflikte als Führungskraft erfolgreich managen

Wirksamkeit in der Führungsrolle
Feedback als Erfolgsquelle

Zertifikat

Der Lehrgang kann mit einem Zertifikat abgeschlossen werden. Hierfür müssen die Teilnehmenden an allen drei Pflichtmodulen teilgenommen haben und jeweils einen Test pro Modul bestehen. Es handelt sich i.d.R. um Multiple-Choice-Fragen, zu ergänzende Lückentexte oder Antworten in Stichworten.

Zudem muss an insgesamt zwei Seminaren aus den Wahlmodulen teilgenommen werden, wobei jeweils ein Seminar aus jedem Wahlmodul zu wählen ist. Innerhalb der Wahlmodule müssen keine Testleistungen erbracht werden.

Zielgruppe

Zielgruppe des Angebots sind insbesondere Nachwuchsführungskräfte des mittleren Managements, die neu in ihrer Führungsrolle sind oder sich auf die Übernahme von Führungsverantwortung vorbereiten.

Fachfragen
Petra Esch
Referentin Personalentwicklung und Weiterbildung
esch@hessenchemie.de

Anmeldung & Organisation
Gabriele Deisinger
Assistentin Betriebliche Personalpolitik
deisinger@hessenchemie.de