HESSENCHEMIE
AKADEMIE

Zertifikatslehrgang
Führen in der Produktion

Beschreibung

Im Rahmen des Zertifikatslehrgangs „Führen in der Produktion" nehmen die Teilnehmenden innerhalb von 24 Monaten an drei Pflichtmodulen und zwei Wahlmodulen teil.

Die zwei Pflichtmodule „Führen in der Produktion I und II" können ausschließlich als komplette Lehrgangsreihe gebucht werden.

Inhalte

Der Zertifikatslehrgang vermittelt das notwendige Rüstzeug für eine erfolgreiche Führungsrolle in der Produktion sowie in produktionsnahen Bereichen der chemischen und kunststoffverarbeitenden Industrie. Im Fokus stehen die gezielte Stärkung des Führungshandelns im Sinne unseres Leitsatzes „Verantwortlich handeln" sowie der Ausbau der Führungskompetenz durch praxisorientiertes Training von Führungsmethoden und die Vertiefung des Führungswissens.

Ablauf

Pflichtmodule: Die drei Pflichtmodule des Lehrgangs finden in Präsenzform als Seminar (Expertenvortrag, Praxisbeispiele, Fallarbeit) statt. Diejenigen Teilnehmenden, die ein Zertifikat erwerben wollen, müssen jedes Pflichtmodul mit einem Test abschließen.

Wahlmodule: Die Wahlmodule werden separat gebucht. Für den Erhalt eines Zertifikats müssen Sie an zwei Seminaren teilnehmen – je eines aus Wahlmodul A und B. Der Ablauf der Wahlmodule wird von den jeweiligen Referentinnen und Referenten gestaltet und hängt vom gewählten Seminar ab. In den Wahlmodulen müssen keine Testleistungen erbracht werden, um das Zertifikat zu erlangen.

Seminare, die Bestandteil eines Zertifikatslehrgangs sind, tragen dieses Symbol

Die einzelnen Pflicht- und Wahlmodule sowie Termine finden Sie in der Veranstaltungsübersicht.

Pflichtmodul I:
Führen in der Produktion I
Das Bewusstsein für die Meisterrolle und die Kernwerte guter Führung

Pflichtmodul II:
Führen in der Produktion II
Führungs- und Kommunikationstechniken für den Führungsalltag an der Basis

(Die Pflichtmodule I und II sind ausschließlich als Lehrgangsreihe buchbar.)

Pflichtmodul III:
Was ich als Vorgesetzter im Arbeitsrecht wissen muss
Die wichtigsten Arbeitgeberpflichten in der Mitarbeiterführung

Wahlmodul A:
Arbeits- und Tarifrecht für Führungskräfte
Von der Arbeitszeit über Pflichten des Arbeitnehmers bis zur Abmahnung

Arbeitszeit 360 Grad
Rechtliche und tarifrechtliche Grundlagen sowie Spezialthemen zur Arbeitszeit

Wahlmodul B:
Was mich umwirft, entscheide immer noch ich!
Wie wir Wandel mit Mut, Flexibilität und Kreativität begegnen

Ausbildungshemmnisse bei Auszubildenden:
Herausforderungen erkennen und Auszubildende zum Erfolg anleiten

Fokus Körpersprache
Schwierige Gespräche souverän führen

Zertifikat

Der Lehrgang kann mit einem Zertifikat abgeschlossen werden. Hierfür müssen die Teilnehmenden an allen drei Pflichtmodulen teilgenommen haben und jeweils einen Test pro Modul bestehen. Es handelt sich i.d.R. um Multiple-Choice-Fragen, zu ergänzende Lückentexte oder Antworten in Stichworten.

Zudem muss an insgesamt zwei Seminaren aus den Wahlmodulen teilgenommen werden, wobei jeweils ein Seminar aus jedem Wahlmodul zu wählen ist. Innerhalb der Wahlmodule müssen keine Testleistungen erbracht werden.

Zielgruppe

Zielgruppe des Angebots sind insbesondere Nachwuchsführungskräfte im Produktionsumfeld, die neu in ihrer Führungsrolle sind oder sich auf die Übernahme von Führungsverantwortung vorbereiten.

Fachfragen
Petra Esch
Referentin Personalentwicklung und Weiterbildung
esch@hessenchemie.de

Anmeldung & Organisation
Gabriele Deisinger
Assistentin Betriebliche Personalpolitik
deisinger@hessenchemie.de

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V. (HessenChemie)
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden
Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
www.hessenchemie.de / info@hessenchemie.de