



Zertifikat seit 2006  
audit berufundfamilie

## Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V. (HessenChemie)

Murnastraße 12, 65189 Wiesbaden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2022 bestätigt.

Das oberste Ziel des Arbeitgeberverbandes Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e. V. (HessenChemie) ist die Gestaltung und Verbesserung wettbewerbsfähiger und flexibler Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen für unsere Mitglieder, die Sicherung des Industriestandortes Deutschland sowie die Bewahrung der sozialen Marktwirtschaft.

Das Fundament der HessenChemie ist die starke und repräsentative Gemeinschaft der 310 Mitgliedsunternehmen mit 105.000 Beschäftigten. Die Arbeit unseres Verbandes wird durch die mittelständische Struktur der Mitgliedsunternehmen, unser Dienstleistungsspektrum und natürlich durch die Tarifpolitik geprägt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 46 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

HessenChemie ist ein innovativer Arbeitgeberverband, der sowohl nach innen (sichtbar an Mitarbeitermotivation und -bindung) als auch nach außen (für qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber) flexible und moderne Arbeitsbedingungen bietet.

Wir wollen den Veränderungen des Arbeitsumfeldes kontinuierlich Rechnung tragen und lebensphasengerechtes Arbeiten ermöglichen. Dabei ist uns wichtig, für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben wo immer möglich zu fördern. Dabei setzen wir auf ein partnerschaftliches Geben und Nehmen.

Unsere Stärken sind moderne Arbeitsbedingungen, Flexibilität in Sachen Arbeitszeit und -ort bei großer Eigenverantwortung der Teams und eine mitarbeiterorientierte Kultur des "Ermöglichs" seitens Führungskräften und Team. Dies wollen wir weiterhin so fördern.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Arbeitszeiten können flexibel gestaltet werden; die Absprachen erfolgen im Team
- Großzügige Möglichkeiten, mobil zu arbeiten
- Unterstützende Führungskultur
- Mitarbeitergespräche mit Raum für die Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Großzügiger Kinderbetreuungszuschuss
- Zusammenarbeit mit einem externen EAP-Dienstleister mit Hilfestellung rund um Beruf und Privatleben: Betreuung Kinder & Pflege, Arbeit & Beruf, Life Balance - Körper & Seele, Finanzen, kritische Lebenslagen
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Weiterbildungsangebote für alle Mitarbeiter/innen
- Angebot von Veranstaltungen und Publikationen mit familienbewussten Aspekten für Verbandsunternehmen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Für die HessenChemie als familienbewusster Arbeitgeberverband ist das Thema Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ein fester Bestandteil unserer Personalpolitik. Wir nehmen - wo immer möglich - Rücksicht auf die aktuelle Lebenssituation der einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das gelingt uns bisher sehr gut und soll auch weiterhin so bleiben.
- Das heißt aber manchmal auch, dass verschiedene Interessen ausbalanciert werden müssen: die des Verbandes/der zu erledigenden Aufgabe, die des Teams, das zum großen Teil die Flexibilität möglich macht und die des Individuums, das einen akuten Wunsch oder Bedarf hat. Diese drei Perspektiven wollen wir weiterhin gezielt in den Blick nehmen, um wie bisher auch ein faires Geben und Nehmen zu leben. Leistung, Offenheit, Vertrauen und Kollegialität sind dabei unsere Leitmotive.

Stand: 15. März 2022