

Seminare & Veranstaltungen



Fairness und Schutz am Arbeitsplatz

Gleichbehandlung, transparente Löhne und Schutz vor sexueller Belästigung im Job

In diesem Seminar wird die zentrale Bedeutung von Gleichbehandlung und Lohngleichheit am Arbeitsplatz beleuchtet. Ziel ist es, ein respektvolles und inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden die gleichen Chancen und Rechte genießen. Die Teilnehmenden erfahren, wie faire Entlohnung und Chancengleichheit nicht nur die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steigern, sondern auch die Produktivität des Unternehmens fördern. Darüber hinaus wird das Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz behandelt. Die Teilnehmenden lernen, wie sie präventiv handeln können, um ein sicheres Arbeitsklima zu gewährleisten. Es werden Strategien und Best Practices vorgestellt, um Belästigung zu erkennen, zu vermeiden und angemessen darauf zu reagieren. Durch interaktive Diskussionen und Fallbeispiele wird ein Raum geschaffen, in dem alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer ihre Erfahrungen einbringen und voneinander lernen können.

Di. 13.05.2025
09:00 - 12:00 Uhr

Mi. 14.05.2025
09:00 - 12:00 Uhr

max. 50 Teilnehmer

Online
Bitte prüfen Sie die technischen Voraussetzungen!

Technische Voraussetzungen zur Teilnahme: Windows 10, Mikrofon und Kamera sowie Verwendung von Microsoft-Edge oder Google Chrome-Browser.

Wir weisen darauf hin, dass aus vereins- und steuerrechtlichen Gründen ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eines Mitgliedsunternehmens von HessenChemie, mit Unternehmensstandort in Hessen, an unseren Veranstaltungen teilnehmen können.

Jetzt anmelden Anmeldeschluss: 06.05.2025



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de

Programm

Inhalte

- Rechtsgrundlagen
- Anwendungsbereiche
- Gleichbehandlung
- Entgelttransparenzgesetz und neue EU-Richtlinie
- Auskunftersuchen
- Formen Sexueller Belästigung
- Handlungsmöglichkeiten

Ihr Nutzen

- Lernen Sie Maßnahmen zur Entgeltgleichheit und wie Sie Diskriminierungen vermeiden
- Erfahren Sie, welche Handlungsoptionen bei Verstößen bestehen und wie Sie sich bei Konflikten verhalten
- Schützen Sie sich vor arbeitsrechtlichen und arbeitsgerichtlichen Auseinandersetzungen
- Sexuelle Belästigung erkennen, vermeiden und angemessen darauf reagieren

Zielgruppe

Personalleitende, Personalreferentinnen und -referenten, Führungskräfte

Referent(en)

Peer Frank

Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt), seit 2022 Referent für Arbeits- und Sozialrecht bei HessenChemie. Zuvor war Herr Frank viele Jahre als Rechtsanwalt in einer mitteständischen Kanzlei in Südhessen tätig. Seine Tätigkeitsschwerpunkte lagen im Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht. Kernkompetenzen: Beratung in allen individual- und kollektivrechtlichen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts, Prozessvertretung vor den Arbeits-, Sozial- und Landesarbeitsgerichten.


Judith Zerban


Judith Zerban ist Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin) und seit 2022 Referentin für Arbeits- und Sozialrecht bei HessenChemie. Ihre Kernkompetenzen liegen dort in der Beratung aller individual- und kollektivrechtlichen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts sowie der Prozessvertretung vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten.

Ansprechpartner

Peer Frank

Ansprechpartner für Fachfragen


 0611 7106-24

 0173 6422315

 frank@hessenchemie.de

Harald Salzer

Ansprechpartner für Organisation

 0611 710648

 0162 2368084

 salzer@hessenchemie.de



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de