

# Seminare & Veranstaltungen



## Fallstrick Betriebsratsanhörungen

### Dos and Don'ts

In der arbeitsrechtlichen Praxis kommt der Betriebsratsanhörung bei Kündigungen immer mehr Bedeutung zu. Die Arbeitsgerichte stellen immer höhere Anforderungen an eine ordnungsgemäße Betriebsratsanhörung. Kündigungen rechtssicher vorzubereiten ist daher nicht einfach. Hierbei ist eine rechtlich umfassende Betriebsratsanhörung im Vorfeld einer Kündigung zwingende Voraussetzung, um als Arbeitgeber in einem Kündigungsschutzprozess Erfolgchancen zu haben. Mit diesem Seminar erläutern wir Ihnen neben den allgemeinen zu beachtenden Grundsätzen die möglichen „Fallstricke“ bei der Erstellung von Betriebsratsanhörungen und bringen Ihnen die bei verschiedenen Kündigungssachverhalten zu beachtenden Besonderheiten näher.

Di. 04.11.2025  
09:00 - 13:00 Uhr

max. 35 Teilnehmer

Online  
Bitte prüfen Sie die technischen Voraussetzungen!

Technische Voraussetzungen zur Teilnahme: Windows 10, Mikrofon und Kamera und Verwendung von Microsoft-Edge oder Google Chrome-Browser.

Wir weisen darauf hin, dass aus vereins- und steuerrechtlichen Gründen ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eines Mitgliedsunternehmens von HessenChemie, mit Unternehmensstandort in Hessen, an unseren Veranstaltungen teilnehmen können.

**jetzt anmelden** Anmeldeschluss: 27.10.2025

## Programm

### Inhalte

- Allgemeine Grundsätze der Betriebsratsanhörung
- Anhörung des Betriebsrats bei verschiedenen Kündigungsarten und Kündigungsgründen
- Häufige Fehlerquellen



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.  
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66  
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de

- Rechtssichere Formulierungen

## Ihr Nutzen

- Vermeidung von Fehlerquellen bei der Erstellung einer ordnungsgemäßen Betriebsratsanhörung.
- Lernen Sie, den kündigungsrelevanten Sachverhalt umfassend aufzuklären und ihn dann in der Betriebsratsanhörung ordnungsgemäß darzustellen.

## Zielgruppe

Personalleitende, Personalreferentinnen und -referenten, Führungskräfte

## Referent(en)

### Judith Zerban

Judith Zerban ist Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin) und seit 2022 Referentin für Arbeits- und Sozialrecht bei HessenChemie. Ihre Kernkompetenzen liegen dort in der Beratung aller individual- und kollektivrechtlichen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts sowie der Prozessvertretung vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten.


### Nicole Sturm


Nicole Sturm ist Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), seit 2021 Referentin für Arbeits- und Sozialrecht bei HessenChemie. Zuvor fast 20 Jahre selbstständige Rechtsanwältin im Arbeits- und Wirtschaftsrecht für Unternehmen, Ausbildungsberaterin der Rechtsanwaltskammer Frankfurt am Main sowie Ausbildungsbeauftragte im Vorstand des Wiesbadener Anwalt- und Notarvereins e.V.. Kernkompetenz: Beratung in allen individual- und kollektivrechtlichen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts, Prozessvertretung vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten und den Sozial- und Landessozialgerichten.

## Ansprechpartner

Judith Zerban

Ansprechpartner für Fachfragen


 0611 7106-325


 0172 6217032

 zerban@hessenchemie.de

Harald Salzer

Ansprechpartner für Organisation

 0611 710648

 0162 2368084

 salzer@hessenchemie.de

