

Seminare & Veranstaltungen



Krankheit im Arbeitsverhältnis II

Richtig krankheitsbedingt kündigen

In Teil II der Serie Krankheit im Arbeitsverhältnis werden sowohl die Grundlagen der krankheitsbedingten Kündigung als auch diesbezügliche Schwerpunktthemen besprochen. Die allgemeinen Grundlagen zum Umgang mit arbeitsunfähigen Mitarbeitenden werden in Teil I vermittelt.

Kurzzeiterkrankung, Langzeiterkrankung oder dauerhafte Leistungsunfähigkeit – Wo liegen die Unterschiede? Die Details und Bedeutung für die krankheitsbedingte Kündigung zeigen wir auf.

Außerdem stellen wir Ihnen den Ablauf und die Bedeutung des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) dar und erörtern die Zusammenhänge zwischen dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement, dem Präventionsverfahren und einer krankheitsbedingten Kündigung.

Da die Anforderungen an eine wirksame krankheitsbedingte Kündigung sehr hoch sind, geben wir Ihnen abschließend auch einen Überblick über die Risiken für den Arbeitgeber, um in der Praxis damit umgehen zu können.

Mi. 26.02.2025
09:00 - 12:00 Uhr

max. 50 Teilnehmer

Online
Bitte prüfen Sie die technischen Voraussetzungen!

Technische Voraussetzungen für die Teilnahme: Windows 10, Mikrofon und Kamera und Verwendung von Microsoft-Edge- oder Google Chrome-Browser.

Wir weisen darauf hin, dass aus vereins- und steuerrechtlichen Gründen ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eines Mitgliedsunternehmens von HessenChemie, mit Unternehmensstandort in Hessen an unseren Veranstaltungen teilnehmen kann.

Jetzt anmelden Anmeldeschluss: 19.02.2025



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de

Programm

Inhalte

- Arten und Unterschiede der krankheitsbedingten Kündigung
- Voraussetzung für eine Kündigung wegen Krankheit
- BEM und Präventionsverfahren im Rahmen der krankheitsbedingten Kündigung
- Risiken für den Arbeitgeber bei Ausspruch einer krankheitsbedingten Kündigung

Ihr Nutzen

- Sie bekommen die theoretischen Grundlagen anhand praktischer Anwendungsfälle erläutert
- Sie erhalten Praxistipps für die Entscheidung zur krankheitsbedingten Kündigung
- Sie haben die Möglichkeit, konkrete Anwendungsfälle zu diskutieren

Methoden

Expertenvortrag, Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Geschäftsführende, Personalleitende, Personalreferentinnen und -referenten

Referent(en)

Susan Simon

Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), Fachanwältin für Arbeitsrecht, seit 2019 Referentin für Arbeits- und Sozialrecht bei HessenChemie. Zuvor vier Jahre Beratung und Prozessvertretung von Arbeitgebern im Bereich Arbeits-, Tarif- und Sozialrecht als Referentin bei einem Arbeitgeberverband. Kernkompetenzen: Beratung in allen individual- und kollektivrechtlichen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts, Prozessvertretung vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten.


Natascha Weise


Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), seit 2022 im Bereich Arbeits- und Sozialrecht bei HessenChemie tätig. Zuvor seit 2020 als Syndikusrechtsanwältin für einen führenden Personaldienstleister im Bereich aller individual- und kollektivrechtlichen Fragen tätig. Kernkompetenzen: Beratung in allen individual- und kollektivrechtlichen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts, Prozessvertretung vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten.

Ansprechpartner

Susan Simon

Ansprechpartner für Fachfragen


 0611 7106-22


 0162 2710630

 simon@hessenchemie.de

Harald Salzer

Ansprechpartner für Organisation

 0611 710648

 0162 2368084

 salzer@hessenchemie.de



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de