

Seminare & Veranstaltungen



Lernhacks

Mit einfachen Routinen Schritt für Schritt zur agilen Lernkultur

Lernen wird in Unternehmen oft noch mit stark standardisierten, zentral gesteuerten Schulungen verbunden, die vor allem auf Wissensvermittlung abzielen. Diese Schulungen sind häufig Pflichtveranstaltungen, deren Teilnahme nachgewiesen werden muss. Obwohl dieses formale Lernen nach wie vor eine wichtige Rolle spielt, stößt es angesichts der schnellen Veränderungen in der Arbeitswelt zunehmend an seine Grenzen.

Lernhacks bieten hier eine Lösung. Sie zeigen, wie alltägliche Routinen, Tools und Kniffe Mitarbeitenden helfen können, die Verantwortung für ihr eigenes Lernen zu übernehmen. Dies fördert nicht nur das Lernen im Team, sondern auch in der gesamten Organisation. Wer eine agilere, gezieltere und ressourceneffizientere Lernkultur im Unternehmen anstrebt, findet in unserer Hybridveranstaltung Inspiration und Gleichgesinnte!

Fr. 04.04.2025
09:30 - 11:00 Uhr

Mo. 28.04.2025
09:30 - 17:00 Uhr

max. 12 Teilnehmer

Wiesbaden und online

Das Seminar findet am ersten Tag Online, am zweiten Tag im HessenChemie Campus in Wiesbaden statt.

Wir weisen darauf hin, dass aus vereins- und steuerrechtlichen Gründen ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eines Mitgliedsunternehmens von HessenChemie, mit Unternehmensstandort in Hessen, an unseren Veranstaltungen teilnehmen können.

Jetzt anmelden Anmeldeschluss: 21.02.2025



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de

Programm

Inhalte

Online-Impuls

- Impuls zur „Zukunft des Lernens“
- Hinführung zum Verständnis von Lernkultur
- Einsatz eines Tools zur Lernkultur-Analyse

Workshop

- Rekapitulation: Welche Lernkultur-Muster zeichnen sich über alle Unternehmen hinweg ab?
- Diskussion zur Lernkultur in der chemischen und kunststoffverarbeitenden Industrie; Differenzierung nach Zielgruppen (z.B. white / blue collar)
- Vorstellung beispielhafter Ansätze zur Weiterentwicklung von Lernkulturen
- Vorstellung beispielhafter Lernhacks, die anschließend sofort übernommen / eingesetzt werden können

Ihr Nutzen

Die Teilnehmenden erhalten eine erste konkrete Orientierung über die Lernkultur in ihrer Organisation sowie Ideen für deren Weiterentwicklung.

Zielgruppe

Personal- und insbesondere Personalentwicklungsverantwortliche

Referent(en)


Dr. Thomas Tillmann


Dr. Thomas Tillmann studierte Geisteswissenschaften, ehe er 2001 bei McKinsey & Company in die Unternehmensberatung einstieg und sich als Consultant und Projektleiter auf das Thema Lernen spezialisiert hat. Seit 2006 ist er selbständig und berät Unternehmen, Organisationen, aber auch staatliche Akteure bei der Realisierung innovativer Lern- und Bildungsstrategien. Dr. Thomas Tillmann ist einer der Gründer von Lernhacks, einer Beratungsgesellschaft, die auf die Themen "Learning Innovation" und Lernkultur spezialisiert ist.

Ansprechpartner

Clemens Volkwein

Ansprechpartner für Fachfragen


 0611 7106-26


 0172 6654249

 volkwein@hessenchemie.de

Harald Salzer

Ansprechpartner für Organisation

 0611 710648

 0162 2368084

 salzer@hessenchemie.de



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnastraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de