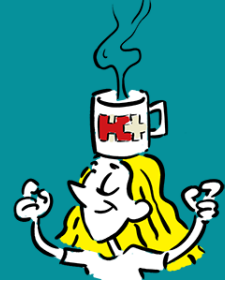


Seminare & Veranstaltungen



Workshop tarifliche Eingruppierung

Sicherheit gewinnen im Umgang mit tarifkonformen Eingruppierungen

Die Arbeitsbewertung hat das Ziel, übertragene Arbeitsaufgaben anforderungsgerecht in die tarifliche Entgeltgruppe einzugruppieren. Dieses Seminar bietet anhand von Beispielen eine praxisorientierte Ergänzung und Vertiefung im Rahmen unserer Tarifverträge.

Tag I

Mit der Zuordnung der Tätigkeiten zu den Entgelt- bzw. Vergütungsgruppen des Bundesentgelttarifvertrages Chemie (BETV) bzw. des Vergütungsrahmentarifvertrages (VRTV) KVI Hessen wird die wichtigste Grundlage der sachgerechten tariflichen Vergütung gelegt. Die korrekte Eingruppierung der tariflichen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer basiert auf der Zuordnung der auszuübenden Tätigkeiten zu den Oberbegriffen. Wie können Aufgaben so beschrieben werden, dass eine systematische und aussagekräftige Darstellung mit Bezug zum Tarifvertrag entsteht? Hier kommt der Aufgabenbeschreibung eine zentrale Rolle zu.

Aufbauend auf den Kenntnissen aus dem Seminar „Eingruppierungsrecht – Rechtsfragen rund um die Ein- und Umgruppierung in Chemie und KVI“ werden die Teilnehmer am ersten Tag des Workshops in die Lage versetzt, aus der Aufgabenbeschreibung entsprechend der tariflichen Wertungsschemata eine Eingruppierung vorzunehmen.

Tag II

Die nachvollziehbare und sachliche Wiedergabe der prägenden Inhalte von Tätigkeiten ist die Grundlage von aussagekräftigen Aufgabenbeschreibungen. Diese bilden die Basis der tariflichen Arbeitsbewertung nach BETV bzw. VRTV KVI.

Die erforderlichen fachlichen Inhalte können am besten von den Fachvorgesetzten benannt werden. Doch welches Vorgehen empfiehlt sich? Eine erfolgreiche und praktikable Methode zur Erhebung von Aufgabeninhalten ist das Interview. Die Verantwortlichen aus dem Personalbereich können hierüber in einer erprobten und einheitlichen Vorgehensweise die erforderlichen Inhalte zusammentragen.

Am zweiten Tag üben die Teilnehmenden Methode und Inhalt systematisch durchgeführter Interviews anhand von Fallbeispielen und erlernen Fragetechniken. Im Fokus liegt die klare Trennung zwischen Darstellung und Bewertung einer Tätigkeit sowie die Konzentration auf bewertungsrelevante Informationen.

Mi. 14.05.2025



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de

09:30 - 17:00 Uhr

Do. 15.05.2025
09:30 - 17:00 Uhr

max. 12 Teilnehmer

Wiesbaden
HessenChemie Campus
Murnastraße 12
65189 Wiesbaden

Wir weisen darauf hin, dass aus vereins- und steuerrechtlichen Gründen ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eines Mitgliedsunternehmens von HessenChemie, mit Unternehmensstandort in Hessen, an unseren Veranstaltungen teilnehmen können.

jetzt anmelden Anmeldeschluss: 30.04.2025

Programm

Inhalte 1. Tag:

- Zentrales Element: die aussagekräftige Tätigkeitsdarstellung
- Ableitung der erforderlichen Qualifikationsanforderungen
- Ableitung der tarifkonformen Eingruppierungen

Inhalte 2. Tag

- Sachliche und persönliche Anforderungen an den Interviewer
- Aufbau und Durchführung systematischer Interviews
- Vertiefung durch praktische Anwendung in Kleingruppenarbeit

Ihr Nutzen

- Sie erweitern Ihre Kenntnisse zur tarifkonformen Arbeitsbewertung
- Sie bauen Wissen zur strukturierten Darstellung von Tätigkeiten auf
- Sie vertiefen Ihr Anwendungswissen durch die Bearbeitung von Praxisbeispielen in Kleingruppen
- Sie diskutieren betriebliche und praxisrelevante Fragen aus unserer Branche

Methoden

Expertenvortrag, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Geschäftsführer, Personalleiter, Personalreferenten, Fach- und Führungskräfte, die das Seminar „Eingruppierungsrecht – Rechtsfragen rund um die Ein- und Umgruppierung in Chemie und KVI“ bereits besucht haben

Referent(en)

Sabine König

Dipl.-Ingenieurin, REFA Industrial Engineer und systemische Organisationsberaterin. Seit 2009 als Referentin Arbeitswissenschaft bei HessenChemie. Langjährige Erfahrung als Abteilungsleiterin, Projektleiterin und Inhouse-



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnastraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de

Consultant sowie Lehrtätigkeit an der Hamburger Fern-Hochschule. Kernkompetenzen: Arbeitszeitgestaltung, Arbeitsbewertung, Entgeltgestaltung, Arbeitsorganisation und Organisationsentwicklung.

Weitere Veranstaltungen

1 TAG

ONLINE

ARBEITSORGANISATION UND ENTGELTGESTALTUNG


01.04.2025


Eingruppierungsrecht


Ansprechpartner

Sabine König

Ansprechpartner für Fachfragen


 0611 7106-59


 0172 6218606


 koenig@hessenchemie.de

Julia Dahm

Ansprechpartner für Organisation

 0611 7106-52

 0162 2363847

 dahm@hessenchemie.de



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V.
Murnaustraße 12 / 65189 Wiesbaden / Telefon 0611 7106-0 / Telefax 0611 7106-66
info@hessenchemie.de / www.hessenchemie.de