



Kurzporträt



Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V. (HessenChemie)

Murnastraße 12, 65189 Wiesbaden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2015 bestätigt.

Der Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V. (HessenChemie) betreut 300

Mitgliedsunternehmen mit insgesamt ca. 104.000 Beschäftigten. Dabei wahrt HessenChemie die gemeinsamen Interessen seiner Mitglieder, vertritt sie in allen tarif-, arbeits- und sozialrechtlichen Fragen und unterstützt sie durch umfassende Beratung und Mitarbeiterqualifizierung. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

HessenChemie möchte ihre generationengerechte Personalpolitik erhalten und weiterentwickeln, um den verschiedenen Lebensphasen der Beschäftigten gerecht zu werden. Das Sicherungsverfahren dient der Überprüfung, der Fortführung und Vertiefung der in den vergangenen Jahren erarbeiteten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. HessenChemie möchte zudem mit gutem Beispiel vorangehen und sich seiner sozialpolitischen und gesellschaftlichen Verantwortung stellen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Aufbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Gestaltung eines Gesundheitstags
- Einführung des Mitarbeiter-Blog Gesundheit und Sport
- Beibehaltung der Regelung zum Kinderbetreuungszuschuss
- Umfangreiche Mitarbeitergespräche mit viel Raum für die Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Angebot von Veranstaltungen und Publikationen mit familienbewussten Aspekten für Verbandsunternehmen
- Einführung eines Organisationsleitbildes

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Für die HessenChemie als familienbewusster Verband ist das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ein fester Bestandteil über alle Hierachiestufen hinweg. Vor dem Hintergrund der wachsenden Relevanz des Themas ist es das Ziel, die bestehenden Angebote noch stärker im Verband zu verankern und bedarfsgerecht weiterzuentwickeln. Mit Blick auf die Herausforderungen des privaten Umfelds gilt auch weiterhin eine besondere Rücksichtnahme auf die aktuelle Lebenssituation der einzelnen Mitarbeiter.

Stand: 31. Oktober 2015